

# PRESENTACIÓN

René Valdiviezo Sandoval

Universciencia entrega en este número, una edición especial en donde se aborda un tema de gran relevancia, aunque de poca difusión, el Liderazgo Positivo.

El liderazgo ha sido un tema abordado por distintas disciplinas, tanto de las Ciencias Humanas, como por las Ciencias de la Naturaleza y, en el caso de las primeras, por disciplinas que estudian desde el comportamiento humano y social, hasta las que se ocupan de los aspectos organizativos y de administración y gestión de la vida y relaciones sociales.

De esta manera, se aborda un tema de gran importancia en los tiempos actuales. Por ello, ponemos a su consideración cinco colaboraciones de estudiosos y expertos en la gestión, en los aspectos laborales, en los de bienestar social, en las condiciones mundiales y en el gobierno, en sus relaciones con el liderazgo positivo.

Esperamos con ello, aportar elementos de análisis y reflexión sobre la importancia y características del fenómeno contemporáneo del liderazgo.

Este número de Universciencia se enriquece también, con una aportación cultural y artística sobre el tema que abordamos, complementando con ello, las reflexiones al respecto.

En primer lugar, Jorge David Cortés Moreno, en su artículo titulado *Gobierno y liderazgo mundial*, analiza la transformación del liderazgo en el contexto político actual, donde la efectividad ha superado al carisma como criterio de elección. Examina cómo los ciudadanos han priorizado resultados tangibles en áreas como economía, seguridad y bienestar social sobre la imagen personal de los líderes.

En el texto, se exploran casos de América Latina, Europa y Estados Unidos, destacando la emergencia de liderazgos regionales que responden a necesidades inmediatas más que a proyectos ideológicos a largo plazo.

Se realiza una reflexión importante sobre la creciente preferencia de gobernantes que garantizan estabilidad, sobre amplias libertades sociales, para llegar a la conclusión de que el liderazgo global enfrenta una crisis de legitimidad, en donde se redefine la forma en que se ejerce el poder por la búsqueda de resultados efectivos y eficientes.

Su reflexión final es muy importante, y afirma que: “Los liderazgos mundiales están ausentes en lo político y los que se alcanzan a ver, pueden ser rebasados por personajes como Jeff Bezos, Elon Musk y William Gates, no se diga de algunos famosos, ya sea del deporte, la farándula y las redes sociales. A partir de lo anterior, será misión de los ciudadanos exigir resultados y, a cambio, reconocer competencias. (...) Hay liderazgos que nos gustan y otros que apenas debemos conformarnos con tenerlos.”

Mauricio Saldaña, en su texto titulado *Liderazgo en un mundo extremo*, analiza los desafíos del liderazgo en un mundo caracterizado por cambios acelerados, por crisis globales y por incertidumbre.

Nuestro autor parte de un enfoque basado en la psicología positiva y modelos del bienestar, y analiza las competencias esenciales para liderar en entornos extremos, como la resiliencia, la inteligencia emocional y la adaptabilidad.

Destaca en su trabajo, que presenta estudios de caso que evidencian cómo el liderazgo efectivo requiere una combinación de toma de decisiones estratégicas, comunicación clara y fomento del bienestar organizacional.

Su investigación destaca la importancia de generar entornos de trabajo positivos para potenciar la motivación, la innovación y la cohesión, en tiempos de crisis.

En su conclusión, Saldaña sostiene que el liderazgo en escenarios extremos debe centrarse en la construcción de confianza, en la gestión del cambio y en la implementación de estrategias sostenibles que equilibren el rendimiento y el bienestar de los colaboradores.

En su trabajo, *Liderazgo efectivo, evaluación, innovación 2025*, David Villanueva L. explora la relación entre liderazgo efectivo, evaluación organizacional e innovación como elementos clave para mejorar la efectividad en las instituciones públicas y privadas.

Argumenta que un liderazgo transformacional, basado en la motivación y el compromiso, impulsa la creatividad y la implementación de nuevas estrategias, lo cual es central para cualquier institución.

A través de una metodología mixta, que incluye estudios de caso y análisis de indicadores de desempeño, nuestro autor examina el impacto de la evaluación en la toma de decisiones y en la optimización de procesos.

Sus hallazgos sugieren que un entorno de trabajo con liderazgo inspirador y evaluaciones constantes fomenta la mejora continua y la adaptabilidad ante desafíos cambiantes.

Por último, en sus conclusiones, sostiene que la integración de estas prácticas favorece la sostenibilidad organizacional, promoviendo tanto la eficiencia operativa como el bienestar de los colaboradores.

Roberto Enrique Agüera Ibáñez, en su texto titulado: La relación del bienestar, significado de vida y el desempeño laboral, analiza la relación entre el bienestar, el significado de vida y el desempeño laboral en la Alta Gerencia del Consorcio Educativo de Oriente (CEO).

En su análisis explora, a partir de la aplicación de los modelos de bienestar de Martin Seligman y el liderazgo positivo de Kim Cameron, cómo la percepción de una vida con propósito influye en el compromiso y rendimiento de los líderes organizacionales.

El trabajo utiliza, de manera rigurosa, una metodología mixta, con pre-test y post-test, lo que permite presentar resultados empíricos con objetividad y, con ello, evaluar el impacto de una intervención basada en la psicología positiva.

Los resultados indican que, nos dice el autor, fortalecer el significado de vida en los colaboradores mejora la satisfacción laboral, la motivación y la productividad.

Concluye finalmente que, integrar estrategias de liderazgo positivo y propósito en el entorno organizacional, no sólo eleva el bienestar de los líderes, sino que también optimiza el desempeño empresarial y la rentabilidad.

Finalmente, Juan Manuel Agüera Castro, en su texto titulado: *Relación de la comunicación efectiva a través del liderazgo positivo y el desempeño laboral*, examina el impacto de la comunicación efectiva en el ámbito de la Alta Dirección del Consorcio Educativo de Oriente (CEO) y su relación con el desempeño laboral, bajo el marco teórico del liderazgo positivo.

Basado, al igual que el texto anterior, en los importantes modelos de bienestar de Martin Seligman y liderazgo positivo de Kim Cameron, se indaga cómo una comunicación organizacional clara, alineada con un liderazgo que fomente el reconocimiento y la motivación, influye en la satisfacción y productividad de los directivos.

A través de un diseño de investigación mixto secuencial explicativo, incluyendo encuestas y análisis cualitativos, los resultados evidencian que una comunicación eficaz reduce el estrés, fortalece el compromiso y mejora el rendimiento organizacional.

Concluye que la implementación de estrategias de comunicación efectiva y liderazgo positivo son clave para optimizar la cultura corporativa y la eficiencia en la gestión educativa.

Debe destacarse en los dos últimos artículos, el trabajo empírico realizado en el ámbito de la Dirección del Consorcio Educativo de Oriente el cual, no sólo da soporte objetivo a los estudios presentados, sino que aporta en la aplicación práctica de las reflexiones que se incluyen en este número especial de Universciencia.

Quede pues a su disposición y análisis el material aquí presentado.

Puebla, Pue., Abril 2025

[HTTPS://DOI.ORG/10.63358/UC.V23I68.303](https://doi.org/10.63358/UC.V23I68.303)